

うろこもーしょん

栄グループ社内報

2014
Vol. **10**  **夏号** 

特集記事①

小松社長とOB矢間さんの対談から歴史をひもとく

その時、歴史が動いた

特集記事②

女性従業員の秘密に迫る

栄女子に密着取材！

栄グループの最新情報をお届け

GROUP TODAY

新しい仲間を紹介します

New Face

プロ直伝！中華レシピ ～海老のチリソース煮～
夏を楽しもう！ おすすめレジャースポット

写真：堺臨海営業所の皆さん

その時、 歴史が動いた

創業者・小松正義初代社長の急逝による会社存続の危機、そしてその後推し進められる北畑芳蔵を中心にした抜本的な経営の建て直し――。
栄グループ動乱の時代を知るOB・矢間豊さんと小松社長が対談。さまざまなエピソードを交えながら、当時のありのままの状況をざっくりばらんに語ってもらった。

小松社長（以下敬称略） 本日はお越しいただきありがとうございます。まずは私の祖父である初代社長・小松正義についてお聞きしたいのですが、矢間さんから見て正義とはどんな人物でしたか。

矢間さん（以下敬称略） 外向きはものすごく豪快でありながら、内向きには神経質で繊細な二面も持っていたらっしゃいました。親分肌で面倒見も良く、部下からは慕われていましたね。また、トラックの復路が空のままではもつたないとその活用法を見だし、新たな運搬を始めるなど、当時は誰も思いもつかない斬新な発想力をお持ちでした。

小松 私も正義の話を周りから聞かされることがあるのですが、やはりパワフルな人物だったんですね。

矢間さんは一九五六年に入社されたのですね。正義から直々に入社を打診されたとお聞きしましたが、どのような経緯があったのでしょうか。

矢間 石油会社で配達業務を担当していた二十歳のとき、いつものように仕事をしているところへ偶然、正義さんの車が通りかかりましてね。声をかけていただいたのが入社のきっかけです。

小松 なるほど、そんなエピソードがあった

小松 最大の危機に陥った会社は、正義の盟友である北畑芳蔵さんに経営基盤の建て直しをお願いすることになります。当時の幹部たちはどのように交渉し、北畑さんに了承していただけたのでしょうか。

矢間 まさに背水の陣。会社存続のため金策にかけずり回り、万策尽きた最後の手段として北畑さんの元へ向かう訳です。私もその場に三回ほど同席していますが、幹部連中は平身低頭で窮状を訴え、力を貸していただきたいとお願いしました。北畑さんはどつしりと構えて見ておられましたね。その姿は、今でもはつきりと覚えていますよ。しかし、なかなか首を縦には振っていただけませんでした。

小松 言わば「火中の栗を拾う」大仕事ををお願いしているわけですからね。最終的には、了承していただけたのですね。

矢間 ともに運送業界を盛り立てる唯一無二の同志として、そして事業家として北畑さんは正義さんを高く評価しておられました。正義さんの忘れ形見である栄組の危機を見過ごせなかったのもあるでしょうが、何より、栄組は必ず立ち直る、経営再建できると確信していたのでしょうか。

小松 なんだか胸が熱くなりますね。新たな資金の確保など抜本的な改革を次々

～栄組存亡の危機からの再建～

経営が軌道に乗り出した矢先、
私たちにとっては頭を激しく
打ちつけたような大ダメージでした。

栄運輸工業株式会社 元専務取締役

矢間 豊

矢間 豊（やざま ゆたか）

昭和10年3月15日生まれ。
昭和31年栄組入社。尼崎営業所（現阪神支店）課長を経て、昭和48年栄運輸工業株式会社 取締役。昭和61年専務取締役に就任。役員として経営に参画する。平成15年3月退任。



たのです。矢間さんが入社された二九五年は、栄グループが太陽製鋼を買収した年ですね。右肩上がりです。会社が成長を遂げていった時代だったと聞いておりますが、矢間さんは会社の雰囲気はどう感じましたか。

矢間 極東油業をはじめ、あらゆる事業がどんどん拡大していくと会社全体が活気づいていました。当時、私が配属されたのはこれまた正義さんの鶴の一声で立ち上がった尼崎営業所(現・阪神支店)で、休む時間も惜しいとがむしゃらに働く……そんな時代でした。

小松 矢間さんが入社されて六年後の一九六一年に正義が急逝するわけですが、当時の混乱ぶりは相当なものだったと聞いています。

矢間 まさにおっしゃる通りです。言うなれば鶴飼いの鶴匠が突然いなくなってしまうわけですから……。経営が軌道に乗り出した矢先、私たちにとっては頭を激しく打ちつけたような大ダメージでした。

小松 やはりそうだったのです。太陽製鋼の経営が行き詰まり、手放さざるを得なくなったのも正義の突然の死が影響しているのでしょうか。

矢間 太陽製鋼だけでなく、事業全体が正義さんの政治力と交渉力に頼りきりという状態でしたから。少々無謀ともいえる経営は、正義さんがいたからこそ成り立っていたといっても過言ではありません。そこへ、予期せぬ正義さんの急逝によって、経営状況が一変してしまっただけです。特に、太陽製鋼の閉鎖は当時新聞にも大きく報道され、世論からも激しいバッシングを受けました。

と推し進め、見事に経営を建て直された北畑さんとは、一体どのような人物だったのでしょうか。

矢間 北畑さんは慎重に物事を進められる方であり、銀行をはじめ各方面からの信頼の厚さは絶大でした。あの人に任せておけば大丈夫!」と皆が口を揃えるほどでしたから。

私が印象に残っているのは、言葉の力強さでしょうか。議論が紛糾して意見がまとまらない局面でも、北畑さんの一言でその場が不思議と丸く収まるのです。

小松 北畑さんの決断と手腕、そして当時の従業員の皆さんのがんばりがなければ、栄グループはとくに消えてなくなっていたでしょう。今こうして代表取締役社長を務めさせていただいている私としては頭が下がる思いです。

最後に、矢間さんはこれからの栄グループにどんな期待をされておられますか。

矢間 自分たちの可能性に枠を設けず、さまざまなアイデアを駆使してさらに各事業を拡大させていただきたいですし、既存の概念や常識にとらわれず、新規事業にも積極的に取り組んでいただければと期待しています。

小松 矢間さんらOBが築いてこられた功績に深い敬意と感謝を申し上げます。これからも、ご期待に応えられるよう社員一丸となって邁進します。

矢間 栄グループを愛する一人のOBとして陰ながら見守らせていただきます。力になれることがあったらいつでも声をかけてください。

小松 貴重なお話とアドバイスをありがとうございました。

社の経営をゆるがす正義の逝去

当時の混乱ぶりは
相当なものだったと聞いています。

栄運輸工業株式会社 代表取締役社長

小松 範行

小松 範行(こまつ のりゆき)

昭和42年4月16日生まれ。
平成6年栄運輸工業入社。平成20年社長就任。現在、栄グループ12社、約800人の従業員を束ねるグループのトップとして経営の采配を振るう。



GROUP TODAY

栄運輸工業株式会社 忠岡営業所

ケミカル輸送事業部が 忠岡営業所へ

平成24年7月に誕生した栄運輸工業株式会社 泉北支店 堺営業所 ケミカル輸送事業部が、平成26年4月1日付で忠岡営業所に昇格しました。立ち上げ当初は、事業所の安定と業務衰退からの脱却をはかるため、とにかくケミカル事業部の存在を対内外的にアピールし、着実に顧客を獲得していきましました。

結果、この2年間で売上を倍以上に伸ばしました。事業部から営業所にするのは、私たちの第一目標でした。これもひとえに、お客さまや同業者さまはもちろんのこと、小松社長をはじめとする、役員の方々、栄グループの皆さんの支えがあったからこそ。これからは3年以内に支店開設をめざし、薬品以外の分野にも業務を広げ、忠岡営業所従業員、同一丸となってこれまで以上にがんばります！



忠岡営業所の乗務員が 優良運転者として 表彰されました

平成26年6月13日、第37回東燃ゼネラル和歌山陸上輸送安全協会定時総会において、乗務員の石川武さん、澤藤清志さんが、「優良運転者表彰」を受けました。この「優良運転者表彰」は、過去3年間無事故・無違反で業務に精励および、荷役作業において安全作業の基本を守り、他の模範となることが表彰の対象となります。また、過去の研修会参加実績も考慮されての選考となりました。昨年は、山田 秀二班長が表彰されています。今後も表彰されるよう、乗務員一同、無事故・無災害でがんばります。



小松チューブエンジニアリング株式会社

栗津工場長より、 感謝状が贈られました

平成26年5月13日に行われた株式会社小松製作所の創立記念日の式典にて、コマツ栗津工場長より、パワートンネルPC120の増産に尽力した功績により、小松チューブエンジニアリングをはじめとする協力会社21社が表彰されました。後日コマツ大阪工場の担当者さまより、感謝状と記念品が贈られました。このようにお客さまより感謝状をいただくことは、大変な励みになります。これからも、さらなる信頼を獲得できるよう、従業員一同、全力で取り組みます。



有限会社栄モーターサービス

車検整備のご案内

有限会社栄モーターサービスより、お得な車検整備のご案内です。

栄グループの従業員の方は、①検査費用の給与引きが可能 ②検査のお車を職場で引き取り、職場に納車 ③手洗い洗車及び車内清掃サービス ④代車無料サービスという各種特典がございます。この機会にぜひご利用ください。その他ご不明な点がございましたら、左記までお気軽にお問い合わせください。

車 種	軽自動車	小型乗用車	中型乗用車	大型乗用車
車検基本料金	12,000 円	12,000 円	12,000 円	12,000 円
検査代行費	11,000 円	11,000 円	11,000 円	11,000 円
重 量 税	6,600 円	16,400 円	24,600 円	32,800 円
自賠責保険料	26,370 円	27,840 円	27,840 円	27,840 円
印 紙 代	1,400 円	1,700 円	1,800 円	1,800 円
書類作成費	2,500 円	2,500 円	2,500 円	2,500 円
車検総額計	59,870 円	71,440 円	79,740 円	87,940 円

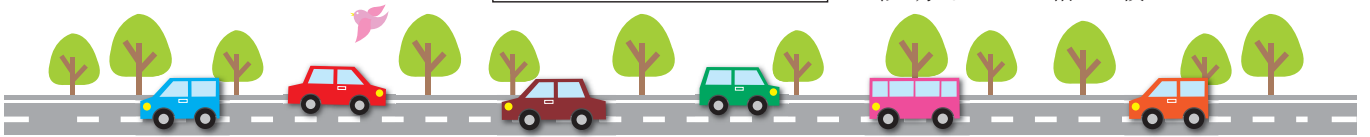
※別途追加整備、部品、油脂代など必要な場合は事前にご確認します。
(検査の段階で、法が定める安全基準を満たさない場合は、追加整備を行わなければいけませんのでご了承ください)

※同一車種でも重量、年式により重量税が異なる場合がありますので、車検証をご確認ください。

※車検総額計は税別価格です。

※車検ご入庫時にご準備いただくもの
車検証、自賠責保険、納税証明書、認印

ご不明な点がございましたら
お気軽にお問い合わせください
(有) 栄モーターサービス
高石市高砂 2-3-7
TEL 072-268-0470 FAX 072-268-3570



安全への想い

無災害+記録表

栄グループ

6月26日現在
0031日
自:平成26年5月27日
至:平成 年 月 日

【参考日数】

更新表示開始	平成24年10月10日
労働災害発生	平成25年2月13日
	栄運輸工業株式会社 枚方支店
無災害日数	125日
翌日より更新開始	平成25年2月14日
労働災害発生	平成26年5月26日
無災害日数	465日
	協栄株式会社

栄グループでは、平成24年10月10日より「安全への想い」を全従業員が共有し、無災害日数を永続的に更新するため、「無災害記録表」をすべての事業所に設置しました。無災害日数が日々更新されることで、従業員一人ひとりの安全意識と更なる記録更新への意欲を高めてきました。

しかしながら、平成26年5月26日に協栄株式会社から労働休業災害が発生、無災害日数が465日でストップしてしまいました。過去にも平成25年2月13日に枚方支店から労働災害が発生しています。労働災害のない安全で快適な職場で働くことは、業務に従事するすべての人々とその家族の願うところです。ですが、労働災害が発生してしまうと、業務全体に支障をきたすだけでなく、その家族の生活さえ一変させてしまうことがあります。そうならないよう日々無災害を心がけ、安全活動の達成と意識の高揚をはからなければなりません。

個々の安全意識が大切なのもちろんのこと、作業場の管理者、事業所の管理者が作業場のより安全な環境への改善に取り組み、安全第一に業務を遂行することを今一度、認識してください。従業員一人ひとりが栄グループ一丸となって危機管理の意識の向上をはかり、無災害記録表の永続的な更新をめざしてください。

栄グループ

栄グループのホームページがリニューアルしました



ホームページアドレス
<http://sakae-group.jp/>

栄グループのホームページがリニューアルされ、プラットフォームとして各社のホームページにアクセスできるようになりました。栄グループだけでなく各社のホームページもリニューアル。これからもさまざまな情報を発信していく予定ですので、ご期待ください。また、栄運輸工業株式会社のホームページからもご覧いただけます。

小松商事株式会社

玄米花子

5月25日に栄運輸工業株式会社が属する水田オーナーズクラブの田植えイベントに参加しました。当日は200名を超える方が参加し、非常に盛り上がりしました。「水田オーナーズクラブ」とは、山間部の農家を守るために生まれた、企業を対象とした田んぼのオーナー制度で、玄米花子が誕生するきっかけとなりました。玄米花子のお米は、水田オーナーズクラブに属している農家が化学肥料を使わず、できる限り農業を使わない農法でつくった安心、安全なお米を扱っています。

つくり手の「環境に優しく、身体に安全なもの」という想いをしっかり消費者に届けることで、日本の農業を元気にすることが玄米花子の役割です。まだまだ未熟な玄米花子ですが、何卒今後ともよろしくお願いいたします。



生産者の
三上惇二さん

うろこ会 ゴルフコンペ 結果ご報告



小松 範行社長(右)と個人成績で優勝の久田里 尚弥さん(左)



チーム対抗戦優勝 栄運輸工業 本社チーム
左から 木下 淳さん 久田里 尚弥さん 木村 隆二さん 小松 範行社長

個人戦	
優勝	久田里 尚弥さん NET64 (栄運輸工業株式会社 本社管理部 所属)
第2位	桑原 純さん NET65 (枚方製菓株式会社 所属)
第3位	小松 弘之さん NET68 (栄運輸工業株式会社 泉北支店泉北営業所 所属)
チーム戦	
優勝	栄運輸工業株式会社 本社チーム

4月6日にアイトレイクゴルフ倶楽部に、うろこ会ゴルフコンペが行われました！前回大会同様、個人戦とチーム対抗戦が行われ、非常に熱い戦いとなりました。結果は左記の通りです。

皆さん、おめでとうございました。



2014年6月入社
栄運輸工業株式会社
阪神支店

植松 翔

最初は派遣社員として働いていましたが、ずっと栄グループでがんばっていきたいと思い社員になりました。これまで以上にがんばりたいと思います。皆さん、よろしくお願いします！



2014年6月入社
栄運輸工業株式会社
阪神支店

大倉 健祐

栄運輸工業で一生懸命働くことで、会社に貢献していることを強く実感しています。事故や怪我をおこさないよう自己管理を徹底し、安全第一で皆さんに信頼されるようにがんばります！



2014年6月入社
栄運輸工業株式会社
阪神支店

竹本 昌弘

栄運輸工業と一緒に成長したいと思います。上司や先輩から学んだことを後輩への指導につなげ、固定概念にとらわれず色々な角度から物事を見て、怪我や事故の無いよう尽力していきます。



2014年6月入社
栄運輸工業株式会社
阪神支店

福元 俊祐

栄運輸工業での業務は自分が今までに経験したことのないもので、大変興味を持って入社しました。すべての作業において、安全行動の見本になれるよう、がんばりたいと思います。



2014年1月入社
小松チューブ
エンジニアリング株式会社

神 智博

小松チューブとは縁があり、入社となりました。現場の安全意識と自身の体調管理に気をつけて、栄グループの一員として、精一杯がんばります。これからよろしくお願いします。



2014年6月入社
小松チューブ
エンジニアリング株式会社

杉山 一八

元はコマツ大阪工場に勤めていましたが、さらなる生産スキルアップのため入社しました。先輩たちを見習ってがんばります。将来的にもいづれ資格の勉強をして、上の立場をめざします。



2014年4月入社
枚方梱包株式会社
営業管理G

上田 尚子

前職も現場事務の仕事に就いておりましたので、今まで積み重ねてきた経験と知識を実務に活かしたいと思い、入社しました。一生懸命がんばりますので、よろしくお願いします。



2014年3月入社
枚方梱包株式会社
営業管理G

宮田 紗弥歌

現場事務の仕事はまったくの未経験でしたが、丁寧で正確な仕事ができると思い、入社しました。何事も積極的に学び、一日も早く一人前の事務員になれるよう努力していきたいと思います。

新しい仲間を
紹介します！

New Face

2014年に栄グループに入社した皆さんです！
入社にあたっての動機や抱負、
栄グループで実現したいことなど、
熱い意気込みとともにご紹介します！



2014年4月入社
栄運輸工業株式会社
枚方支店

岡田 功

トレーラーの運転免許を持っているので、栄グループで自分の資格・経験を活かせる仕事ができやりがいを感じています。無事故・無違反でがんばりますので、よろしくお願いします。



2014年4月入社
栄運輸工業株式会社
枚方支店

木村 彩希

自分がこれまで培ってきた経験と、衛生工学衛生管理者の資格を活かし、皆さんの業務をサポートできるようがんばります。もっと高みをめざし栄グループで活躍したいと思っています。



2014年4月入社
栄運輸工業株式会社
泉北支店 堺営業所

石井 謙大

私が栄グループに入社したのは、父も栄グループで働いており、父の仕事姿に憧れていたからです。父と志を同じく、安全作業に取り組み、常に自分を切磋琢磨していきたいと思っています。



2014年4月入社
栄運輸工業株式会社
泉北支店 堺営業所

清水 大輔

自分がこれまで培ってきた経験を活かして働くことができると考え、栄グループに入社しました。ひとつの作業にこだわらず、色々な業務に取り組んでいきたいと思っています。



2014年3月入社
栄運輸工業株式会社
泉北支店 泉北営業所

奥野 聡

現場以外の仕事で自分がどこまでできるのか挑戦したいと思い、栄グループに入社しました。毎日成長し続けて、会社に必要な人材に早くなれるようにがんばりたいと思います。



2014年2月入社
栄トランスポート有限公司

松代 和久

栄トランスポートが良い会社だと評判が高く、自分も栄グループの一員になりたいと思い入社しました。何事にも手を抜かず、荷物事故・車両事故がおこらないように、一生懸命がんばります。

栄女子に密着取材!

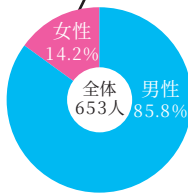
まずは“栄女子”の基本的なデータをお伝えします!

男性従業員が多い栄グループ。
今回はそんななかでも頑張っている
“**栄女子**”に注目、その秘密(?)に迫ります!

Q そもそも“栄女子”って何人いるの?

A

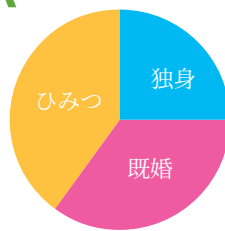
93人



枚方梱包 46人
極東油業 19人
小松商事 11人
栄運輸工業 10人
小松チューブ 4人
栄エンジニアリング 1人
協栄 1人
栄トランスポート 1人
栄モーターサービス 0人

Q 独身? 既婚? それとも…?

A

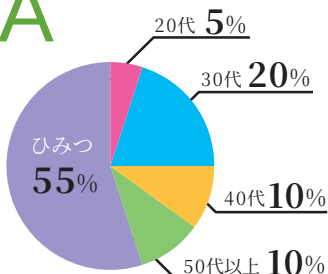


独身 25%
既婚 35%
ひみつ 40%

とてもデリケートな質問ではありましたが…(汗)既婚者が独身者より10%上回っていました。栄女子の皆さんは結婚して家庭を持っても上手く両立させて仕事を続けているようです。

Q 年齢を教えてください!

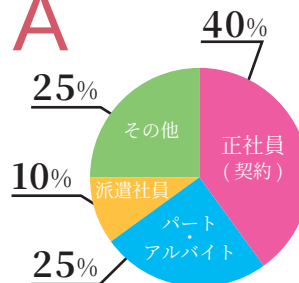
A



やっぱり女性は年齢は秘密にしておきたいもの…。全体的には20代から70代の年齢層の従業員が働いており、中でも働きざかりの30代の割合が一番高く、20%を占めています。そして、50代以上も10%と高く、勤続年数20年近くの方も。

Q 働き方について教えてください!

A



正社員の割合が40%と、女性従業員の半分近くが正社員として男性と同じようにバリバリ働いています。中でも既婚者の正社員の割合も高いですね。女性でも責任のある仕事につけてやりがいがあるといった声も…。

BAD

けっこう過酷です…
職場環境の改善を!!

- * 更衣室を何とかしてほしい!! 夏はトイレで着替えるほど暑くて冬は凍えるほど寒い! 女性にとって切実な問題です。更衣室の改善を熱望しています…。
- * 職場近くにトイレが無い。せめて仮設トイレを置いてほしいです。

男性が多い職場なので
仕方無いけど…
デリカシーに欠ける?

- * 喫煙者が多く、タバコの煙が部屋中に蔓延して不快です。他の部署は喫煙ルームがあると聞くのに…。
- * 圧倒的に女性の数が少ないので、男性が盛り上がってる場にいると居心地が悪いです。女性の居場所がほしい…。

女性がやって「当たり前」
その考え方、
女性軽視です!

- * 女性を雑用係のように扱うのはやめてほしい。重量作業をしても、見てみぬふりをする…。もう少し思いやりを持って接してほしいです。
- * もっと若い女性に責任のある仕事を任せてほしい。結婚、出産しても仕事をやる意欲は変わりません!!

中條さんの
1日のスケジュール

8:30 出社

毎朝従業員全員で朝礼を行い、
1日のスケジュールを確認します。

8:40 午前の業務開始

請求書発行、入金確認などの経理事務や現場で使用
する絵布を発行します。その数なんと1日400枚！

12:00 昼食

同じ会社で働く旦那さまの分と合わせてお弁当を持参。
たまに、コンビニですますことも・・・。

12:45 午後の業務開始

月末や月初めは請求書関連の業務で大忙し。
ときどき、購入物品を直接渡しに現場へ。
現場の作業員さんとのコミュニケーションも大切な仕事です。



16:15 退社

育児のための短時間勤務制度を利用しているので
早めに退社。一番下の息子を保育園にお迎えに行きます。
名前を呼ぶと、笑顔でハイハイしながら来てくれるのが幸せ!!



★★★
中條さんから
女性従業員の皆さんへメッセージ

家族が増え、子どもが小さいと仕事
と家庭を両立させることはとても大
変です。子どもの急な発熱などアク
シデントがあって休んでも、会社の
サポート体制がばっちりなので、安
心して働けます。
何より、大変な分、幸せな事もたく
さん増えるので、仕事も育児もぜひ、
がんばってほしいと思います。

CASE1

小松チューブ
エンジニアリング
株式会社

3児の子を持つ
パワフルママ

中條 貴美さん 38歳

勤続年数:7年

上司からのコメント

私より社歴は長いので、知らないことがあってもさりげなくフォ
ローしてくれ、いつも助けられています。さしずめ、社内でもみんなの
頼れるねえさんのような存在です。持ち前の明るさで社内の誰とでも
コミュニケーションがとれる方ですね。機転もきくので急な連絡事
項があってもすぐ報告してくれます。
ただ・・・怒らせるとちょっと怖いです(笑)(大釜より)

栄女子の
こんな意見もご紹介!

栄女子の皆さん、アンケートにご協力いただき、ありがとうございました。
今回いただいた声は、貴重な意見として今後に役立てたいと思います。
女性も働きやすく、風通しのよい栄グループをめざします!

GOOD

家庭と仕事の両立に
理解がある

- * 急な子どもの発熱なども、フォローがあり、子育てする上でとてもありがたい! 家庭と仕事の両立にも理解があってとても満足しています。
- * 家族や自分の病气やケガの際、上司に気兼ねなく相談することができます。

職場の人間関係が
とても良い!

- * 従業員の皆さんがとても気さくで、職場の雰囲気も明るく居心地がよいです。毎日楽しく仕事をしています!
- * 私は栄運輸工業が大好きです。職場の皆さんは私の家族です。これが私の自慢です♥

仕事を通して
勉強になることが
たくさんある

- * 研修やセミナーなどに参加できて、自分のスキルアップにつながります。
- * コツコツと仕事をしていれば、必ず認められます。自分の得意分野を活かし、がんばれます。

8:45 出社

連絡帳をチェックして、1日のガラの搬入予定・碎石の搬出予定を確認します。

10:30 午前の業務開始

看貫でのお客さま対応や、マニフェスト処理を行います。ベ日であれば請求書を作成したり、契約書などを作成します。

12:00 昼食

手作り弁当ですが、自分の分だけなので前日の残り物や冷凍食品ばかり…(汗)

13:00 午後の業務開始

午前の業務内容と同じことをしつつ、翌日の搬入・搬出予定の確認をします。



16:00 退社

子どもを保育園へ迎えに行ってから17時過ぎに帰宅。主人が夜勤のときは18:00までに夕食の準備なのでバタバタ!

4人を代表して吉満さんの1日のスケジュール



吉満さんから女性従業員の皆さんへメッセージ

私だけ時短で働かせてもらってるので、上司と同僚に多大なる理解と協力をしてもらっています。家庭では、主人に育児の面で助けてもらっています。結婚して家庭に入るのもひとつの道ですが、「仕事」という会社との接点を持ちつつ、結婚生活・育児生活を送れることは、人生を豊かにしてくれると思います。ぜひがんばってください。



吉満 香さん 35歳
勤続年数:6年

白川 涼子さん 30歳
勤続年数:6年

鶴川 恭子さん 38歳
勤続年数:6年

藤井 一葉さん 30歳
勤続年数:7年

上司からのコメント

吉満さんはおだやかで優しいお姉さんのような人です。業務については真面目に取り組む姿勢が強く、何事にもきっちりしている印象があります。持ち前のおだやかな性格で日々、営業所をなごませてくれており、気遣いができる方だと思います。(秋山より)

CASE2
栄運輸工業株式会社
堺臨海営業所
おだやかな癒し系
お姉さん



岩淵さんから女性従業員の皆さんへメッセージ

枚方支店はとてもアットホームで、従業員さんたちはまるで自分の家族のよう。自ら働きやすい環境をつくれるよう、目配り、気配りを忘れず、従業員さんの「緑の下の方たち」のような存在でいたいと思っています。

栄グループで働く女性の皆さん、無理することなく、家庭を大切にしながらがんばってください!とにかく、一緒に働く従業員さんたちに感謝の気持ちを忘れずにね!

岩淵 美千代さん 61歳
勤続年数:12年

CASE3
栄運輸工業株式会社
枚方支店
枚方の
“頼れるオカン”

同僚からのコメント

困ったときにはサポートしてくれる。間違ったときには叱ってくれる。そして、丁寧に教えてくれる…。一緒に働きはじめて1年と半年程ですが、仕事だけではなくときにはお昼ご飯まで本当にお世話になりっぱなしです。まだまだ1人前とはいえない私ですが、1日でも早く成長し、岩淵さんをサポートできるよう、努力しています。頼れるオカンであり、目標でもある。そんな存在です。(平山より)

8:30 出社

まずは社内清掃からはじまります。行動予定表を確認し、1日のスケジュールを把握します。

9:00 午前の業務開始

発注伝票の入力や経理事務などをパソコンを使って処理していきます。



12:00 昼食

お昼ごはんは、昨夜のおかずをアレンジしたお弁当を持参。たまに、働き盛りの従業員へおかずを1品用意することもある。

12:45 午後の業務開始

季節の変わり目は従業員の衣替え。作業着の手配で大忙し。一番大変なときは300名ほどの管理に任せてこまひでした。

17:15 退社

ちょっと長めの自転車通勤も慣れたもの。帰宅の途中、夕食の買い物をするためスーパーへ。

岩淵さんの1日のスケジュール

栄グループは 働く女子を応援します！

ステキな栄女子たちをご紹介してきましたが、栄グループは彼女たちのような働く女性を応援しています！
ここではそんな女性たちに役立つ制度として、産休と育休についての情報をお伝えいたします。
男性諸君も知って損はなし！ぜひチェックしてくださいね。

どなたでも取得できます

産休

産前休業：出産予定日の6週間前(双子の場合は14週間前)から請求すれば取得できます。
産後休業：出産の翌日から8週間は就業できません。
産後6週間を過ぎたあと、本人が請求し医師が認めた場合は就業できます。

取得できる方の要件が決まっています

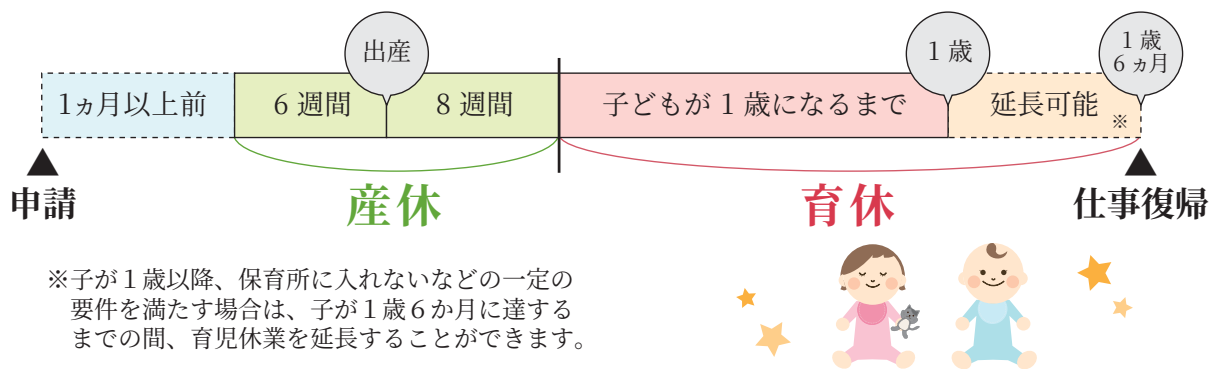
育休

育児休暇：1歳に満たない子どもを養育する男女労働者は、会社に申し出ることにより、子どもが1歳になるまでの間で希望する期間、育児のために休業できます。

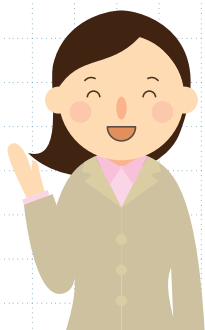
● 育児休業を取得できる方の範囲 ●

- 期間の定めのある労働契約で働く方は、申出時点において、以下の要件を満たすことが必要です
 - ①同一の事業主に引き続き1年以上雇用されている
 - ②子どもの1歳の誕生日以降も引き続き雇用されることが見込まれる
 - ③子どもの2歳の誕生日の前々日までに、労働契約の期間が満了しており、かつ、契約が更新されないことが明らかでない
- 以下の要件に該当する場合は、育児休業を取得できません（対象外とする労使協定がある場合に限る）
 - ①雇用された期間が1年未満
 - ②1年以内に雇用関係が終了する
 - ③週の所定労働日数が2日以下
- 日々雇用される方は育児休業を取得できません

申請から仕事復帰までの流れ



自分のため、
子どものために
しっかり
備えましょう！



詳細は厚生労働省ホームページへ

- あなたも取れる！産休&育休
<http://www.mhlw.go.jp/bunya/koyoukintou/pamphlet/31.html>
- 働きながらお母さんになるあなたへ
<http://www.mhlw.go.jp/bunya/koyoukintou/pamphlet/23.html>
- 育児・介護休業法のあらまし
<http://www.mhlw.go.jp/bunya/koyoukintou/pamphlet/11.html>

法律の内容などについて詳しく知りたい方は
都道府県労働局雇用均等室へご相談ください
(会社がある都道府県にお問い合わせください)

大阪 06-6941-8940 兵庫 078-367-0820 埼玉 048-600-6210

プロ直伝 家庭でできる！
中華レシピ
～ 海老のチリソース煮 ～



作り方

① 海老の下処理

海老は殻をむき、背わたをとり、流水でよく洗います。(このとき塩と片栗粉を少々入れるとキレイに洗えます)。水気を切った海老に適量の塩、生姜汁(おろし生姜でも良い)、ごま油をふり、卵白と片栗粉で練り、サラダ油でコーティングしておきます。



② チリソース

豆板醤、おろし生姜、おろしにんにくを20ccの油で低温にて香りがでるまで炒めたら70ccの水をいれて、鶏ガラスープの素を適量加え、ケチャップ、砂糖、塩(お使いの豆板醤により塩分は調節してください)、みりんを入れて、みじん切にした白ネギも入れます。



教えてくれるのはこの方！

小松商事株式会社 飲食事業部
チャイニーズnuova料理長
山田 秀夫

一流ホテルなどで修行を積み、オープン当時より料理長として腕を振るう、中華一筋の料理人！

材料 (2人分)

海老(大).....	6尾	塩.....	3～5g
白ネギ(みじんぎり)....	1/2本	ごま油.....	少々
豆板醤.....	15g	サラダ油.....	少々
生姜汁(下処理用).....	少々	酢.....	少々
おろし生姜.....	10g	ケチャップ.....	30g
おろしにんにく.....	10g	みりん.....	10cc
鶏ガラスープの素.....	適量	片栗粉.....	適量
砂糖.....	15g	卵白.....	卵1個分

③ 下処理した海老を160～170度の油で8割ほど火を通します。

④ 火にかけたチリソースに、揚げた海老を投入し少し煮込んだら片栗粉でしっかりとろみをつけ、少量の酢とサラダ油を入れて、いどりに塩ゆでしたブロッコリーなどを添えたお皿に盛り付けて出来あがりです。

POINT

- ・豆板醤の量で辛さを調節できます。
- ・海老は揚げすぎると身が縮まり、かたくなるので注意が必要です。
- ・最後のお酢は旨味UPのポイントです。



夏を乐しもう！
屋も夜も楽しめる
神戸布引ハーブ園へ行こう！

夏は、大人も子どもも楽しめるゲームやイベントが盛りだくさん！夜は、イルミネーションでライトアップされた光の森が新登場！サマープレゼントキャンペーンも実施中！！この夏、家族でいっぱい思い出つくり！

Summer Garden Fest 2014 7/19～8/31

KIDS PROJECT
夏休みの自由研究やハーブで遊ぶイベントがいっぱい！

8/2(土)・3(日) ハーブで遊ぼう！
ハーブこどもの日

大人も子どもも楽しい！
宝探しゲーム

自由研究企画！
わくわくハーブ園づくり

夜も楽しめる！
光の森
幻想的な「光の森」や、神戸の夜景を見下ろすバーカウンターで素敵な思い出を♪

Herb Gardens **神戸布引ハーブ園/ロープウェイ**
Kobe Nunobiki Herb Gardens & Ropeway

詳しくはHPをチェック！▶ www.kobeherb.com

**「うろこも～しょん」
タイトルロゴの
作者を紹介します！**

栄運輸工業株式会社 忠岡営業所
原口 幸夫さんのお子さま

写真右より
原口 千香帆(ちかほ)さん 16歳
原口 麻沙代(まさよ)さん 12歳
原口 裕生衣(ゆきえ)さん 11歳

ありがとうございました！

＊ 編集後記 ＊

編集委員長の辻本です。今回の女性従業員の特集、いかがだったでしょうか。ご意見、感想お待ちしております！そして、OBと社長の対談。私も同席しましたが、とても感慨深い対談でした。OBの皆さんの礎があったからこそ、今の栄グループがあるんだと実感しました。次回も企画盛りだくさんでお届けするので楽しみに！

【表紙を飾ってくれるご家族募集・ご意見ください】
ご家族さまの写真や、ご意見を募集しております。
下記受付までお寄せください。

担当：辻本 j-tsujimoto@sakae-uk.co.jp

栄グループ社内報「うろこも～しょん」は
栄グループホームページからもご覧いただけます。
<http://sakae-group.jp/>